

# Planification stratégique 2018-2023

---

*Réseau en immigration francophone de la  
Nouvelle-Écosse (RIFNÉ)*

---

Révision novembre 2019

Accompagnement et rédaction par  
Martin Théberge

**Martin Théberge Consultant**

[www.martinthebergeconsultant.ca](http://www.martinthebergeconsultant.ca)

[martin@martinthebergeconsultant.ca](mailto:martin@martinthebergeconsultant.ca)

902-229-9131

## Table des matières

Mise en Contexte et Méthodologie .....	2
Sommaire des résultats en lien avec le plan 2013-18 .....	3
Carte stratégique du RIFNÉ.....	5
Liste complète des Axes stratégiques, par ordre de priorité.....	8
Autres recommandations ou suggestion : .....	9
Annexes.....	10
Annexe 1 : liste des participants .....	10
Annexe 2 : Acronymes utilisés .....	11
Annexe 3 : Analyse FFOM (forces, faiblesses, opportunités et menaces) .....	12
Tableau : Analyse FFOM (forces, faiblesses, opportunités et menaces) .....	12
Annexe 4 : Documents et sites Web consultés.....	14
Annexe 5 : Martin Théberge Consultant.....	15

## Mise en Contexte et Méthodologie

En mars 2018, la planification stratégique (2013-2018) du Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse arrivera à échéance. En novembre 2017, le coordonnateur du RIFNÉ, Emmanuel Nahimana, a procédé à un appel de soumissions pour l'élaboration d'une nouvelle. Au début décembre, Martin Théberge Consultant fut sélectionné pour effectuer ce travail et un contrat fut signé à cet effet dans les jours suivant la confirmation. Dès la mi-décembre, le travail commença.

Un premier travail de recherche et d'appropriation du dossier et de l'information pertinente fut enclenché. Pour ce faire, plusieurs discussions ont eu lieu entre Martin Théberge et Emmanuel Nahimana et une multitude de documents furent consultés (pour une liste complète, voir en annexe). Suite à cette étape, le travail avec la communauté fut mis de l'avant.

En janvier 2018, les membres du RIFNÉ furent convoqués à une session de travail d'une journée où la base principale de la planification stratégique fut élaborée. C'est, entre autres, lors de cette session de travail qu'une révision du mandat et de l'objectif ultime fut effectuée et que les priorités d'action (qui deviendront les axes stratégiques, résultat intérimaire et résultats immédiats) ont été élaborées et priorisées. C'est aussi lors de cette journée qu'un travail pour l'élaboration de la liste d'actions clés a été entamé.

Suite à cette rencontre, un premier sondage a été envoyé aux membres du RIFNÉ afin de valider les résultats du travail qui avaient été incorporés à une ébauche de planification stratégique. Les commentaires reçus ont permis de valider certains éléments, de corriger certains autres et d'ajouter des informations lorsque nécessaire. En parallèle à ce sondage aux membres du RIFNÉ, un appel a été lancé à des membres de la communauté et à des organismes partenaires potentiels du Réseau. L'information ainsi amassée, lorsque pertinente et complémentaire aux éléments fournis par les membres du réseau, fut ainsi incorporée à l'ébauche de planification stratégique. Le résultat ainsi obtenu devenait alors l'ébauche finale et complète de la planification stratégique 2018-2023 du RIFNÉ.

C'est finalement par un sondage en ligne que cette ébauche finale a été validée auprès des membres et ainsi adoptée avant d'être déposée officiellement auprès du RIFNÉ. Lors de ce sondage, c'est à l'unanimité que les répondants ont répondu être « d'accord et à l'aise avec le plan stratégique (son contenu, le mandat, le résultat ultime, les axes, les actions ciblées, etc.) ».

## Sommaire des résultats en lien avec le plan 2013-18

Voici une liste de résultats atteints dans l'exercice de la dernière planification stratégique, soit du 1<sup>er</sup> avril 2013 à aujourd'hui (à moins d'indication contraire) :

De façon globale :	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offre de services avant et après l'arrivée en N-É;</li> <li>- Offre de services d'intégration scolaire au CSAP;</li> <li>- Offre d'ateliers de sensibilisation sur la rencontre des cultures à la communauté;</li> <li>- Référer les nouveaux arrivants pour les services disponibles dans leur communauté;</li> <li>- Augmentation des ressources humaines passant d'un employé (2006) à 8 employés (2015);</li> <li>- Augmenté du budget de plus de 64%;</li> <li>- Collaboration avec d'autres fournisseurs de services en Atlantique ;</li> <li>- Collaboration avec l'USA pour son programme d'immigration;</li> <li>- Collaboration avec CDÉNÉ/USA pour l'offre des services avant et après arrivée;</li> <li>- Collaboration avec d'autres fournisseurs de services aux immigrants anglophones.</li> </ul>
Axe d'intervention	#1 - Concertation et collaboration
Actions et résultats atteints	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 rencontres du RIFNÉ par an, participation moyenne de 75% aux rencontres;</li> <li>- Le RIFNÉ est reconnu et financé par IRCC et l'OINÉ;</li> <li>- Pour la première fois, une entente de financement d'IRCC est signée pour 302 873\$ (2017-2020);</li> <li>- Le RIFNÉ devient membre des LIPs de la ville de Halifax et de la Municipalité régionale du Cap Breton;</li> <li>- Les ministères et institutions invitent et considèrent le RIFNÉ dans leurs présentations;</li> <li>- Appropriation du dossier de l'immigration par les organismes francophones;</li> <li>- Sensibilisation et engagement de certaines municipalités;</li> <li>- Forum sur l'immigration;</li> <li>- Travail de recherche en cours;</li> <li>- Mises en place de partenariats (ententes) avec organismes anglophones tels que ADAM et ISANS;</li> <li>- Membre du comité aviseur avec Action interculturelle de Sherbrooke depuis 2014;</li> <li>- Membre organisateur de la conférence VVP2017;</li> <li>- Membre organisateur de la journée nationale de réflexion sur l'immigration francophone 2015;</li> <li>- Conférencier pour le Printemps des Hautes études publiques à l'Université de Moncton en 2017;</li> <li>- Les rapports narratifs et annuels ont tous été soumis à l'intérieur des dates limites;</li> <li>- Le site Web a été amélioré (travaux en cours au moment de la rédaction de ce rapport), les liens vers les organismes membres du RIFNÉ y sont ajoutés;</li> <li>- Diverses rencontres avec IRCC, l'OINÉ, la FANE, la FCFA, le CAIF, municipalités et ministères fédéraux et provinciaux;</li> <li>- Dépôt de mémoire (par la FANE) à la chambre des communes, pour engager IRCC;</li> <li>- Participation à des rencontres des partenaires pour renforcer les liens;</li> <li>- Création d'un dossier partagé Dropbox pour l'échange d'outils et de documents.</li> <li>- Consultation populaire pour les besoins des immigrants et de la communauté</li> <li>- Consultation en collaboration avec le CAIF sur l'immigration francophone en Nouvelle-Écosse</li> <li>- Plusieurs consultations avec IRCC sur l'immigration francophone</li> </ul>

Axe d'intervention	#2 – Promotion et recrutement
Actions et résultats atteints	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 446 immigrants inscrits dans la base de données entre avril 2013 et décembre 2017;</li> <li>- Participations à Destination Acadie en Europe et au Maroc;</li> <li>- Stratégie de recrutement et de rétention des étudiants internationaux;</li> <li>- Tournée de liaison (RIFNÉ, FCFA, CDÉNÉ, Ambassade du Canada à Paris);</li> <li>- Célébration de la Semaine nationale de l'immigration francophone;</li> <li>- Salons virtuels du CDÉNÉ;</li> <li>- Participation à Destination Canada;</li> <li>- Salons d'emploi;</li> <li>- Bannières, dépliants, livrets, etc.</li> </ul>
Axe d'intervention	#3 – Intégration économique
Actions et résultats atteints	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Session / foire d'information aux nouveaux arrivants pour intégrer le marché du travail néo-écossais;</li> <li>- Soirées de réseautage pour sensibiliser les employeurs;</li> <li>- Forum sur la sensibilisation des employeurs sur la diversité en milieu de travail;</li> <li>- Colloques d'information en employabilité;</li> <li>- Vidéo d'entrepreneurs immigrants;</li> <li>- Vidéo d'immigrants francophones.</li> </ul> <p>Note – bien qu'il semble que les nouveaux arrivants d'expression française en Nouvelle-Écosse sont mieux intégrés économiquement, les données pouvant le démontrer sont manquantes.</p>
Axe d'intervention	#4 – Intégration sociale, culturelle et éducationnelle
Actions et résultats atteints	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les nouveaux arrivants participent aux groupes et activités communautaires;</li> <li>- 221 immigrants ont visité les organismes communautaires et participé aux activités de rapprochement;</li> <li>- 404 immigrants ont bénéficié des plans d'évaluation et d'établissement;</li> <li>- 92 immigrants ont participé aux cercles de conversation;</li> <li>- 15 immigrants ont été jumelés aux membres de la communauté ;</li> <li>- 446 immigrants inscrits à notre base de données (d'avril 2013 à décembre 2017);</li> <li>- Guide santé pour les nouveaux arrivants;</li> <li>- Guide d'intégration scolaire;</li> <li>- Journée sur la recherche.</li> </ul>

## Carte stratégique du RIFNÉ

Fondation stratégique	<p><b>Mandat:</b> Le RIFNÉ est un partenariat communautaire qui:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assure une concertation et promeut les partenariats avec des intervenants de différents secteurs (communautaire, privé, parapublic, gouvernements et municipalités);</li> <li>2. Identifie les besoins, les lacunes et les atouts de la communauté et des nouveaux arrivants en fonction des différentes étapes du continuum de l'établissement;</li> <li>3. Développe des plans d'action en immigration francophone répondant aux besoins, lacunes et atouts identifiés et guide les priorités nationales en matière d'immigration francophone;</li> <li>4. Sensibilise, mobilise et appuie les communautés et les partenaires dans la mise en œuvre d'un plan d'action en immigration francophone.</li> <li>5. Avise et influence les partenaires gouvernementaux, entre autres les bailleurs de fonds, programmes et politiques.</li> </ol>		
	<p><b>Résultat ultime :</b></p> <p>Le RIFNÉ aura développé ou renforcé des collaborations fortes et pertinentes favorisant le recrutement, la rétention et l'intégration des immigrants d'expressions française partout en Nouvelle-Écosse. Ceux-ci contribueront pleinement à l'essor démographique, économique, culturel et social de toutes les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.</p>		
Axe stratégique	<b>Axe 1 : Communications et promotion</b>	<b>Axe 2 : Revendications et influence</b>	<b>Axe 3 : Recrutement et rétention</b>
Résultat intermédiaires	Les services offerts aux immigrants d'expression française et à la communauté sont connus et utilisés.	Les capacités et les ressources en immigration des membres du RIFNÉ sont accrues.	La Nouvelle-Écosse en entier attire et retient efficacement un nombre important d'immigrants.
Résultats immédiats	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meilleures communications aux immigrants et à la communauté sur les services offerts;</li> <li>- Développement et distribution d'outils promotionnels, physiques et virtuels;</li> <li>- Mise en ligne d'un site web complet et pertinent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation du financement des membres du RIFNÉ pour des initiatives en immigration, mais aussi celui du RIFNÉ et d'IFNÉ;</li> <li>- Parité de l'offre entre IFNÉ et ISANS;</li> <li>- Reconnaissance des fournisseurs francophones et de leurs offres de la part des gouvernements;</li> <li>- Plan stratégique gouvernemental en matière d'immigration francophone, élaboré adéquatement, connu et mis en œuvre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation du nombre d'immigrants pouvant s'exprimer en français qui s'établissent dans toutes les régions de la Nouvelle-Écosse;</li> <li>- Développement et promotion de services d'accueil adéquats;</li> <li>- Les immigrants d'expression française établis en Nouvelle-Écosse y demeurent;</li> <li>- Développement et mise en œuvre d'activités de recrutement (nouvelles et courantes), qu'elles soient réelles ou virtuelles qui ont un réel impact sur le nombre d'immigrants.</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>Actions clés</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer des outils de promotion – IFNÉ et RIFNÉ</li> <li>- Appuyer la visibilité de nos services et des services de professionnels (Répertoire et trousse Hello/Bonjour) – RSNÉ</li> <li>- Sensibilisation des employeurs – CDÉNÉ</li> <li>- Embauche et appui à l’emploi – CDÉNÉ</li> <li>- Vidéo sur l’Acadie de la Nouvelle-Écosse produit et publié sur les sites Web d’IFNÉ, de la FANE, du RIFNÉ et du CJP – FANE et RIFNÉ</li> <li>- Visites dans les organismes communautaires / Visites communautaires – IFNÉ</li> <li>- Activités culturelles en collaboration – IFNÉ, FÉCANE, FFANE et CJP</li> <li>- Information sur les programmes d’immigration aux employeurs – CDÉNÉ</li> <li>- Forum sur l’immigration – RIFNÉ</li> <li>- Site web contenant des liens aux sites web des membres du Réseau – RIFNÉ</li> <li>- Plan d’action rendu public – RIFNÉ</li> <li>- Session « Bienvenue au Canada » – USA</li> <li>- Avoir un plan de communication solide – IFNÉ</li> <li>- Promouvoir les organismes membres et leurs activités – RIFNÉ</li> <li>- Mise sur pieds de groupes d’accueil communautaires dans les régions acadiennes – CDÉNÉ</li> <li>- Bien accueillir et informer les visiteurs immigrants sur nos organismes (Mission, vision et dossiers prioritaires) – RIFNÉ</li> <li>- Partenariat durant la semaine de l’éducation – CSAP</li> <li>- Mise en place d’une formation sur les compétences interculturelles (pour nouveaux arrivants ET communautés d’accueil)</li> <li>- Offrir des conseils en affaires pour les immigrants entrepreneurs d’expression française – CDÉNÉ</li> <li>- Système de parrainage de nouveaux arrivants – USA</li> <li>- Session bienvenue au Canada – USA</li> <li>- Travail en collaboration avec l’Association des étudiants internationaux de l’université Sainte-Anne – USA</li> <li>- Offre de sessions en immigration avec l’OINÉ et IRCC pour le programme d’Entrée express – USA</li> <li>- Intégration des étudiants internationaux en leur offrant des emplois sur le campus – USA</li> <li>- Animateur des étudiants internationaux (pour les résidences, mais pas affecté à une résidence particulière) – USA</li> <li>- Directeur du recrutement à l’international suit une formation pour assurer un meilleur service-conseil en immigration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Revendiquer pour un Plan en immigration francophone avec une cible de 5% – FANE</li> <li>- Discussion avec OINÉ au sujet de l’immigration – FANE</li> <li>- Appuyer les démarches pour le service aux élèves immigrants – CSAP</li> <li>- Participer aux rencontres avec les bailleurs de fonds avec la FANE – CDÉNÉ</li> <li>- Revendiquer pour une cible de 5% en immigration francophone – FANE</li> <li>- Parler aux ministères de la santé et des services communautaires, la régie de la santé, IWK et les ordres et associations professionnelles – RSNÉ</li> <li>- Développer des partenariats clés afin de faciliter et d’expédier la reconnaissance des diplômes dans différentes professions réglementées – CDÉNÉ</li> <li>- Le groupe des 8, au niveau provincial, afin d’inclure le volet francophone pour les étudiants internationaux (CSAP)</li> <li>- Cible de 5% en immigration francophone (IFNÉ)</li> <li>- Discussions avec OINÉ (IFNÉ)</li> <li>- Participer aux rencontres avec les bailleurs de fonds (IFNÉ)</li> <li>- Évoquer les problématiques juridiques liées aux nouveaux arrivants lors de rencontres avec le Ministère de la Justice (AJEFNÉ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identification des besoins, enjeux, et atouts des immigrants</li> <li>- Destination Acadie – RIFNÉ</li> <li>- Travail de concert avec les membres du réseau pour mieux faire connaître l’éducation francophone en Nouvelle-Écosse – CSAP</li> <li>- Présentations et sessions d’information sur les voies d’immigration aux employeurs et aux demandeurs potentiels – OINÉ</li> <li>- Sessions avec IRCC et OINÉ pour les étudiants internationaux – USA</li> <li>- Reconnaissance des diplômes – RSNÉ</li> <li>- Représenter les employeurs aux foires d’emploi – CDÉNÉ</li> <li>- Foire d’emploi virtuelle annuelle – CDÉNÉ</li> <li>- Élargir destination Acadie – ?</li> <li>- Campagne de recrutement à l’international – USA et RIFNÉ</li> <li>- Visites communautaires – IFNÉ</li> <li>- Formations spécialisées aux professionnels, dépendamment des besoins – ?</li> <li>- Intégration des étudiants dans la communauté – USA</li> <li>- Identifier une cible provinciale de candidats d’expression française – OINÉ</li> <li>- Coordonner la participation provinciale aux événements internationaux de recrutement et promotion – OINÉ</li> <li>- Repêcher des demandeurs ou candidats potentiels du bassin d’IRCC d’Entrée express – OINÉ</li> <li>- Intégration des femmes immigrantes dans les groupes de femmes – FFANE</li> <li>- Projet de mise en place de mécanismes de reconnaissance provinciaux et fédéraux – CDÉNÉ</li> <li>- Formation sur la diversité culturelle en milieu de travail – CDÉNÉ</li> <li>- Cibler d’autres pays pour les activités de recrutement</li> <li>- Meilleure collaboration avec les ambassades</li> <li>- Représentation des employeurs aux foires d’emploi – CDÉNÉ</li> </ul>
--	--	--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser et appuyer la navigation dans le système de santé pour les nouveaux arrivants (RSNÉ) – en cours</li> <li>- Appuyer la visibilité des services offerts en français et des professionnels de santé francophones auprès des immigrants (RSNÉ) – en cours</li> <li>- Soirée <i>Voir Grand</i> avec thématique inclusion/diversité culturelle (FPANE)</li> <li>- Élargir les espaces francophones multiculturels (FPANE)</li> <li>- Capsule vidéo avec thématique « inclusion et diversité culturelle » (FPANE)</li> <li>- Capsule vidéo sur la diversité culturelle dans nos communautés (RANE)</li> <li>- Trousse pour opportunités d’embauche d’enseignants immigrants (CDÉNÉ) – complété</li> <li>- Compétences numériques pour les parents (CDENE) – en cours</li> <li>- Familles d’accueil (CDENE) – en cours</li> <li>- Campagne publicitaire avec information sur les cours CLIC offerts aux résidents permanents (Université Sainte-Anne) – complété</li> <li>- Développer des outils de promotion (IFNÉ / RIFNÉ)</li> <li>- Activités culturelles en collaboration (IFNÉ)</li> <li>- Forum sur l’immigration (groupes de discussions) (IFNÉ)</li> <li>- Site web avec liens aux membres du RIFNÉ (RIFNÉ)</li> <li>- Plan d’action rendu public (RIFNÉ)</li> <li>- Développer un plan de communications (IFNÉ) – complété</li> <li>- Formation interculturelle à mettre à jour (IFNÉ)</li> <li>- Formation service-conseil en immigration (IFNÉ)</li> <li>- Promouvoir le RIFNÉ et ses membres, auprès des clients nouveaux arrivants</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler avec l’USA pour placer des étudiants dans des emplois (programmes, co-op, et autres) – CDÉNÉ</li> <li>- Recrutement actif d’étudiants internationaux dans de « nouveaux » pays (U.S-A) – en cours</li> <li>- Cours de Français langue seconde gratuits pour les nouveaux arrivants avec IRCC avec l’objectif d’augmentation du nombre d’immigrants pouvant s’exprimer en Français (U.S-A) – en cours</li> <li>- Étude sur les enjeux de santé des immigrants francophones (RSNÉ) – en cours</li> <li>- Intégration des femmes acadiennes / femmes immigrantes (IFNÉ)</li> <li>- Ciblage d’autres pays pour le recrutement (IFNÉ) – en cours</li> <li>- Recrutement d’élèves internationaux dans des pays ciblés (CSAP)</li> </ul>
---	--	---



## Liste complète des Axes stratégiques, par ordre de priorité

La liste suivante est une compilation de tous les enjeux jugés intéressants par le RIFNÉ. Bien que seuls les 3 enjeux ayant récolté le plus grand nombre de votes de la part des participants se retrouvent sur la carte stratégique du RIFNÉ, les autres ne sont pas pour autant oubliés. Les membres du RIFNÉ pourraient, si les ressources ou les opportunités se présentent, engendrer des actions pour les traiter.

- **Recrutement et rétention – 11 votes**
  - Recrutement
  - Suivis aux activités de recrutement
  - Régionalisation
  - Rétention
  
- **Revendications – 9 votes**
  - Revendications
  - Influence
  - Parité avec l'offre offerte par ISANS
  - Financement
  - Reconnaissance des fournisseurs francophones de la part des gouvernements
  
- **Communication et promotion – 6 votes**
  - Communication et promotion
  - Sensibilisation
  - Visibilité des services offerts par le réseau
  
- **Inclusion scolaire – 2 votes**
  
- **Inclusion professionnelle – 2 votes**
  - Inclusion professionnelle
  - Emploi
  - Reconnaissance des diplômes et des équivalences
  
- **Développement des capacités du réseau – 2 votes**
  - Expertises et spécialisations
  - Formation et développement de compétences
  - Innovation
  
- **Inclusion sociale - 1 vote**
  - Inclusion sociale
  - Intégration complète de la famille
  - Accueil
  - Connaissances de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse
  
- **Responsabilisation et imputabilité des intervenants (Membres du réseau et partenaires externes) – 0 vote**

## Autres recommandations ou suggestion :

- Invitation de nouveaux organismes à devenir membre du RIFNÉ. Les représentants de la FéCANE, de la FPANE et du RANE ont été approchés et ils sont tous 3 intéressés à intégrer le RIFNÉ. À titre d'exemple, voici certains éléments qu'ils disent pouvoir contribuer :
  - o Travailler en collaboration avec le RIFNÉ pour la participation des artistes issus de l'immigration à nos activités, notamment le Festival Stella. – FéCANE (Axe 1)
  - o Collaborer à des événements du RIFNÉ pour que la population immigrante connaisse mieux la culture et la communauté d'accueil, et vice-versa. – FéCANE (Axe 1)
  - o Faire la publicité de leurs activités via Immigration francophone afin de mieux faire connaître à la communauté immigrante les activités disponibles – RANE (Axe 1)
  - o Inclusion des immigrants dans leurs communautés acadiennes et francophones par un jumelage avec des aînés. – RANE (Axe 3)
  - o Formation communautaire sur la diversité culturelle – RANE (Axe 3)
- Sauf pour quelques projets financés par la FCFA, le financement d'IFNÉ et du RIFNÉ semble provenir presque exclusivement d'IRCC et de l'OINÉ. Une diversification du financement pourrait être bénéfique.
- Une meilleure appropriation du plan stratégique du gouvernement provincial en matière d'immigration francophone pourrait être bénéfique pour tous les membres du RIFNÉ, si ce plan existe. S'il n'existe pas, une revendication marquée devrait être mise de l'avant afin qu'il soit rédigé et partagé.
- Les activités de jumelage et de visites communautaires ont le potentiel d'être un outil de rétention. S'ils ont présentement un impact minimal, leur potentiel est majeur. Une révision de ces programmes est de mise.
- Une promotion accrue de la francophonie de la Nouvelle-Écosse en général pourrait être bénéfique afin d'attirer une plus grande proportion d'immigrants.
- Une plus grande promotion des services et programmes offerts en Français par IFNÉ et le RIFNÉ (incluant ses membres) devrait être faite auprès d'ISANS et de leurs clients.
- Une plus grande sensibilisation et une réflexion pourraient avoir lieu sur le rapprochement et la rencontre des cultures.
- Au moment de l'adoption de la planification stratégique, un lancement public devrait être mis en œuvre afin de commencer à mieux communiquer et publiciser les actions des membres et l'existence du réseau. En quelque sorte, ce serait de mettre en application, dès l'adoption, cette mise en œuvre (en référence à l'axe 1)

## Annexes

### Annexe 1 : liste des participants

#### Participants à la rencontre du 26 janvier 2018

- Mireille C. Fiset – OINÉ
- Micheline Gélinas – FFANE
- Marie-Claude Rioux – FANE
- Hiba Bennani – FANE
- Emmanuelle Nahimana – IFNÉ / RIFNÉ
- Clarisse Kayitesi – IFNÉ/RIFNÉ
- Jeanne-Françoise Caillaud – RSNÉ
- Julie Oliver – CDÉNÉ
- Hélène Lavigne – CSAP
- Sébastien Dol – USA
- Catherine D-Beauséjour – RSNÉ

#### Participants à des rencontres individuelles, téléphoniques ou en personne

- Karim Amedjkouh (membre du RIFNÉ à titre individuel, comme représentant de la population immigrante)
- Daniel Thériault (Directeur général de La FéCANE)
- Véronique Legault (Directrice générale du RANE)
- Pierre LeBreton (Directeur général de la FPANE)
- Emmanuel Nahimana
- Marie-Claude Rioux

#### Participants à la rencontre du 28 novembre 2019

- Katherine Howlett – IFNÉ/RIFNÉ
- Clarisse Kayitesi – IFNÉ/RIFNÉ
- Julie Oliver – CDÉNÉ
- Hélène Lavigne – CSAP
- Souhaël Bouallagui – Université Sainte-Anne
- Pierre-Louis Roisné – Réseau Santé Nouvelle-Écosse
- Véronique Legault – Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse et Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse
- Benoît Seveno – Association des juristes d’Expression française de la Nouvelle-Écosse
- David Sévette – Office de l’immigration de la Nouvelle-Écosse
- Mohamed Llaj – Représentant des immigrants
- Melissa Rudd – Immigration Réfugiés et Citoyenneté Canada

## Annexe 2 : Acronymes utilisés

- ADAM – African Diaspora Association of the Maritimes (Association de la diaspora africaine des maritimes)
- CAIF – Comité Atlantique sur l’immigration francophone
- CDÉNÉ – Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse
- CIC – Citoyenneté et Immigration Canada
- CJP – Conseil jeunesse provincial
- CSAP – Conseil scolaire acadien provincial
- FANE – Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse
- FCFA – Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada
- FéCANE – La Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse
- FFANE – Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse
- FPANE – Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse
- IFNÉ – Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse
- IRCC – Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada
- ISANS – Immigrant services association of Nova Scotia (association des services aux immigrants de la Nouvelle-Écosse – l’organisme anglophone équivalent à IFNÉ)
- OINÉ – Office de l’immigration de la Nouvelle-Écosse
- PDG – Plan de développement global de la communauté
- PLI / LIP –
- RIFNÉ – Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse
- RANE – Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse
- RSNÉ – Réseau Santé Nouvelle-Écosse
- USA – Université Sainte-Anne

### Annexe 3 : Analyse FFOM (forces, faiblesses, opportunités et menaces)

Le tableau de cette page et de la page suivante représente une analyse des forces, faiblesses, opportunités et menaces du RIFNÉ telles que décrites par les membres du RIFNÉ présents à la rencontre du 26 janvier 2018. Les éléments contenus dans ce tableau représentent, de façon sommaire, l'ensemble des commentaires émis par les participants et ont pour simple but de bien réfléchir sur les enjeux importants à traiter dans le prochain plan stratégique et des pistes à explorer pour le faire.

Tableau : Analyse FFOM (forces, faiblesses, opportunités et menaces)

	Positif	Négatif
<b>Interne</b>	<p><b>Forces :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un bon nombre d'histoires à succès sur lesquelles miser;</li> <li>- Augmentation du nombre d'employés;</li> <li>- Augmentation du nombre de services offerts;</li> <li>- Les partenaires du RIFNÉ effectuent du travail sur le terrain;</li> <li>- La collaboration entre les membres du RIFNÉ;</li> <li>- Engagement et participation des membres du RIFNÉ;</li> <li>- Diminution de la duplication des services offerts;</li> <li>- Membres du RIFNÉ livrent des services en français selon leurs mandats respectifs;</li> <li>- Diversité d'expertises individuelles des membres et des services offerts par leurs organismes;</li> <li>- La communication entre les membres du RIFNÉ;</li> <li>- Le lien existant et potentiel avec le PDG et le plan en immigration de la FCFA;</li> <li>- La cohésion au sein des membres du RIFNÉ;</li> <li>- On est une petite communauté, on se connaît tous et donc on travaille bien ensemble.</li> </ul>	<p><b>Faiblesses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manque d'efficacité ou faiblesse des communications du réseau;</li> <li>- Manque d'un représentant pour les services directs au sein du RIFNÉ;</li> <li>- Capacité d'encourager les immigrants à aller en région;</li> <li>- Bien que non comptabilisée, la participation semble faible aux événements organisés par IFNÉ;</li> <li>- Manque de reconnaissance de la contribution du RIFNÉ et de ses membres par les divers partenaires financiers;</li> <li>- Le travail en silo et le manque de projets développés en collaboration par les membres du RIFNÉ;</li> <li>- Il y a encore des besoins d'immigrants auxquels on ne répond pas;</li> <li>- Manque de certains partenaires potentiels sur le RIFNÉ (FÉCANE, FPANE, RANE, etc.);</li> <li>- Participation faible de la part d'IRCC aux rencontres du Réseau ;</li> <li>- Manque de ressources spécialisées;</li> <li>- Manque de connaissance commune du rôle ou de la définition du RIFNÉ et des employés;</li> <li>- Manque d'offres, d'appui et de formation pour les organismes et partenaires du RIFNÉ (accueil et intégration).</li> <li>- Manque de sensibilisation au niveau des communautés d'accueil (aller au-delà de la célébration)</li> </ul>

<b>Externe</b>	<p><b>Opportunités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Potentiel de se positionner parmi les autres intervenants comme un fournisseur de services pour les communautés francophones;</li> <li>- Autres membres potentiels de la communauté pour siéger au RIFNÉ;</li> <li>- Variété des bailleurs de fonds;</li> <li>- Le RIFNÉ est une opportunité provinciale;</li> <li>- Possibilité de créer des postes pour combler les besoins ou les lacunes en services offerts aux immigrants;</li> <li>- L'augmentation du nombre d'employés des dernières années permet de faire plus de travail et d'offrir plus de services aux immigrants;</li> <li>- Possibilité de coordonner nos activités et augmenter le travail d'équipe;</li> <li>- Le travail dans les régions peut attirer des immigrants;</li> <li>- Destination Acadie (opportunité de visibilité);</li> <li>- La création de comités d'accueil en région.</li> <li>- L'image positive communiquée par le gouvernement Fédéral du Canada comme terre d'accueil</li> <li>- Plan de l'OINÉ en immigration francophone maintenant complété et publié</li> <li>- Le CAIF comme partenaire et entité de concertation</li> </ul>	<p><b>Menaces :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pourcentage d'immigrants d'expression française bien en dessous du nombre souhaité;</li> <li>- Compétition (ISANS et fournisseurs de services bilingues);</li> <li>- Certains services inintéressants pour les clients francophones;</li> <li>- Manque et instabilité (incluant le manque de garantie) du financement;</li> <li>- La grandeur du territoire;</li> <li>- Manque de présence provinciale (il faut élargir les régions respectives);</li> <li>- Faible rétention de façon générale et surtout en région;</li> <li>- Le nombre d'immigrants intégrés professionnellement semble bas;</li> <li>- Organismes anglophones souvent plus reconnus et appuyés par OINÉ pour offrir les mêmes services sur le même territoire que nous;</li> <li>- Manque de volonté à créer des PLI dans certaines régions.</li> <li>- Le manque de suivis (Ex : obtention des visas par les ambassades)</li> <li>- Le défi que pose la reconnaissance des acquis.</li> <li>- Les capacités limitées des membres du RIF</li> <li>- La Nouvelle-Écosse a arrêté de recevoir les candidats spéciaux à travers le système de déclaration d'intérêts (maintenant intégrés au programme Entrée Express)</li> </ul>
----------------	--	--

## Annexe 4 : Documents et sites Web consultés

- Plan de marketing et de recrutement d'immigrants d'expression française en Nouvelle-Écosse (mai 2012) – Pyra Management Consulting Services inc.
- Modèle logique en immigration francophone (mai 2013) – FCFA
- Mesure de l'engagement des membres du RIFNÉ, Rapport de sondage (juin 2017) – RIFNÉ
- Rapport du progrès global d'activités, pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2013 au 31 mars 2017 (avril 2017) – RIFNÉ
- Plan d'action quinquennal du Réseau en Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (2013-2018), mise à jour pour 2015-16 (mars 2016) – plan original par Diversis, mise à jour par RIFNÉ
- Plan d'action quinquennal du Réseau en Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (2013-2018), mise à jour pour 2014-15 (avril 2014) – plan original par Diversis, mise à jour par RIFNÉ
- Plan d'action quinquennal du Réseau en Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (2013-2018), mise à jour pour 2017-18 (juin 2017) – plan original par Diversis, mise à jour par RIFNÉ
- Rapport annuel sur le rendement des partenariats communautaires, programme d'établissement de CIC (avril 2017) – RIFNÉ
- Comité Atlantique sur l'immigration francophone, suivi et mise à jour du Plan stratégique quinquennal 2010-2015 (décembre 2010) – Diversis et SNA
- Voies vers la prospérité Pré-conférence, Présentation PowerPoint (novembre 2017) – Les sentiers du leadership
- IFNÉ - <http://www.immigrationfrancophonene.ca/>
- SNA - <http://snacadie.org/index.php/nos-dossiers/immigration>
- ISANS - <http://www.isans.ca/>
- Immigration francophone (FCFA) - <https://www.immigrationfrancophone.ca/fr/>

## Annexe 5 : Martin Théberge Consultant

Martin Théberge Consultant, entreprise unique créée en 2017, repose sur les vastes connaissances et expériences de Martin lui-même. Son parcours de travail et de bénévolat, jumelé à son réseau professionnel et personnel pancanadien, fait que l'entreprise peut offrir des conseils pratiques et des solutions novatrices qui assurent des résultats concluants à tout coup. Que ce soit pour la gestion d'un projet spécial, l'organisation d'une conférence importante ou la rédaction d'une nouvelle planification stratégique pour votre organisme, vous êtes entre bonnes mains avec Martin Théberge Consultant!

Fort de plus de 10 ans d'expérience en gestion et en développement communautaire, culturel et artistique, Martin se fait un plaisir de mettre ses compétences, expériences et expertises à profit pour votre organisme, entreprise, association ou autre.

En plus d'études précédentes en Techniques de tourisme, Martin a gradué en 2005 avec un Baccalauréat en Administration des affaires avec des concentrations en Finances et en Ressources humaines. Depuis, il a œuvré en tant qu'employé au sein de nombreux organismes et entreprises, généralement dans des postes de gestion. En tout, c'est à plus d'une douzaine de conseils d'administration d'organismes locaux, provinciaux, régionaux et nationaux qu'il a siégé, dont cinq pour lesquels il a occupé le poste de président.

À titre de consultant, il travaille sur de multiples projets comme, dernièrement, l'élaboration et la rédaction d'un outil pratique de positionnement politique pour des organismes francophones en situation minoritaire de la Nouvelle-Écosse, l'organisation de la *FrancoFête en Acadie à Dieppe* et l'élaboration d'une planification stratégique quinquennale pour la Fédération des aînés et aînées francophones du Manitoba (FAFM). Il a offert formations, présentations et accompagnement à de nombreux organismes de partout au Canada dans des dossiers liés aux ressources humaines, à la gestion, à la gouvernance et la planification stratégique.